

Date: 21stFebruary-2025

ПЕРСПЕКТИВЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

Абдусаломова Асал Абдумалик кизи

Слушатель Высшей школы бизнеса и предпринимательства
при Кабинете Министров Республики Узбекистан

Аннотация. В данной работе исследуются факторы, влияющие на производительность труда в Узбекистане, анализируются ключевые барьеры и предлагаются пути их преодоления. Особое внимание уделяется цифровизации и автоматизации рабочих процессов как основным драйверам роста производительности. Изучен международный опыт, включая модели Германии, Японии и Южной Кореи, что позволило разработать рекомендации по повышению эффективности труда в стране. Результаты исследования могут быть полезны для государственных структур, предприятий и исследовательских институтов.

Ключевые слова: производительность труда, цифровая трансформация, автоматизация, инвестиции, международный опыт, экономическое развитие.

Введение. Производительность труда представляет собой один из ключевых индикаторов экономического роста и конкурентоспособности страны. Высокие показатели производительности способствуют увеличению валового внутреннего продукта (ВВП), улучшению благосостояния населения и устойчивости национальной экономики. В условиях глобальной цифровизации и технологического прогресса вопросы повышения эффективности труда приобретают особую значимость.

Актуальность исследования определяется необходимостью устранения существующих барьеров, препятствующих росту производительности труда в Узбекистане. В последние годы правительство реализовало ряд реформ, направленных на улучшение делового климата, однако их влияние на производительность труда пока остается ограниченным. Среди них можно выделить цифровизацию бизнес-процессов, реформу налоговой системы и инвестиционные программы, которые требуют дальнейшего совершенствования. Несмотря на проводимые реформы, уровень эффективности труда в ряде отраслей остается ниже, чем у стран-конкурентов. Основные сдерживающие факторы включают недостаточную автоматизацию, низкий уровень цифровизации и нехватку квалифицированных кадров.

Цель исследования – проанализировать текущее состояние производительности труда в Узбекистане и предложить пути её повышения через цифровизацию и международные практики.

Задачи исследования:

1. Изучить теоретические основы производительности труда.



Date: 21st February-2025

2. Проанализировать ключевые факторы, влияющие на производительность труда в Узбекистане.
3. Рассмотреть международный опыт в данной области.
4. Разработать рекомендации по совершенствованию системы управления трудовыми ресурсами и внедрению инновационных технологий.

Методология исследования

Исследование основано на комплексном подходе, включающем статистический анализ, сравнительный международный анализ, регрессионное моделирование и экспертные интервью.

1. Сравнительный анализ: Рассмотрены успешные примеры повышения производительности труда в Германии (модель «Индустрия 4.0»), Японии (модель Kaizen)¹ и Южной Кореи (активное развитие цифровых технологий).

2. Статистический анализ: Используются данные Всемирного банка², Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан, Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан.

Анализировались показатели:

- Среднегодовой темп роста производительности труда (2021-2023) **2,9%**.
 - Рост производительности в промышленности (2023) **4,7%**.
 - ВВП на душу населения (2023) **2,496 долларов**.³
3. Экспертные интервью: Опрошены представители государственных структур, частного бизнеса и исследовательских институтов, чтобы определить основные барьеры на пути цифровизации и автоматизации.
4. Регрессионное моделирование: Проанализирована взаимосвязь между уровнем цифровизации, инвестициями в технологии и ростом производительности труда.

Основные результаты исследования

Ключевые барьеры:

- Недостаточный уровень автоматизации производства.
- Ограниченные инвестиции в инновационные технологии.
- Дефицит квалифицированных кадров в сфере цифровых технологий.

Рекомендации по повышению производительности труда:

- Развитие цифровизации и автоматизации: Внедрение современных ERP-систем, использование IoT, искусственного интеллекта и аналитики данных.
- Инвестиции в образовательные программы: Развитие дуального обучения, адаптация образовательных стандартов к требованиям цифровой экономики.
- Государственная поддержка предприятий: Введение налоговых льгот и субсидий для компаний, внедряющих цифровые решения.

¹ Kaizen Institute. " Understanding Lean Manufacturing: A Kaizen Guide"

² World Bank, «Growth and Job Creation in Uzbekistan: A In-depth Diagnostic»

³ <https://stat.uz/ru/>



Date: 21st February-2025

• Привлечение международного опыта: Использование передовых методик управления производством (LEAN, Kaizen, OLE)⁴.

• Развитие частно-государственного партнёрства: Включение бизнеса в образовательные программы и поддержку корпоративных образовательных инициатив.

Анализ показал, что цифровая трансформация является основным драйвером повышения производительности труда. Международный опыт подтверждает, что внедрение передовых технологий и реформирование системы подготовки кадров могут значительно увеличить эффективность труда и уровень экономического развития.

Для Узбекистана дальнейшее развитие цифровизации, автоматизации и государственных инициатив в сфере образования и инвестиций станет решающим фактором для достижения высоких показателей производительности и укрепления конкурентоспособности страны.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. World Bank, «Growth and Job Creation in Uzbekistan: A In-depth Diagnostic»
2. <https://www.worldbank.org/>
3. <https://www.imv.uz/> (Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан)
4. McKinsey & Company. (2022). "Тенденции в цифровизации экономики".
5. Kaizen Institute. " Understanding Lean Manufacturing: A Kaizen Guide"
6. ОЭСР. (2023). "Производительность труда и международный опыт".
7. <https://www.twi-global.com/technical-knowledge/faqs/faq-what-is-lean-manufacturing>
8. <https://stat.uz/ru/>



⁴ <https://www.twi-global.com/technical-knowledge/faqs/faq-what-is-lean-manufacturing>