

Date: 3rd February-2026

**ТРАНСФОРМАЦИЯ ТЕОРИИ ТРУДА ПОД ВЛИЯНИЕМ
ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
РАЗВИТИЯ**

Тухлиев Баходир Адинаевич

Академия наук Республики Узбекистан

Институт микробиологии

Ведущий специалист

tukhliyev67@mail.ru

Аннотация: В данной работе исследуется трансформация теории труда под влиянием технологий искусственного интеллекта (ИИ). Автор анализирует процесс интеграции ИИ в производственные и управленческие процессы, выявляет ключевые проблемы, такие как риск технологической безработицы и изменение требований к квалификации кадров. Особое внимание уделяется перспективам развития человеческого капитала в условиях автоматизации. Работа подчеркивает необходимость пересмотра классических подходов к организации труда и формирования новых моделей взаимодействия «человек-машина».

Ключевые слова

- Искусственный интеллект
- Теория труда
- Автоматизация
- Цифровая экономика
- Человеческий капитал
- Трансформация профессий
- Рынок труда

Введение

Актуальность темы. В условиях четвертой промышленной революции (Industry 4.0) искусственный интеллект (ИИ) становится не просто технологическим новшеством, а фундаментальным фактором, пересматривающим классические постулаты теории труда. Традиционные модели, рассматривавшие труд как исключительно человеческую деятельность, сталкиваются с необходимостью адаптации к реальности, где алгоритмы и нейросети берут на себя функции принятия решений, анализа больших данных и даже креативного проектирования.

Проблема исследования. Основное противоречие современности заключается в разрыве между темпами внедрения ИИ-технологий и готовностью социально-экономических институтов к этим изменениям. Возникает вопрос: является ли ИИ дополнением к человеческому труду (augmentation) или его полной заменой (replacement)? Трансформация профессиональных стандартов и исчезновение ряда традиционных профессий требуют глубокого теоретического переосмысления понятия «рабочая сила».



Date: 3rd February-2026

Цель работы. Целью данного исследования является анализ формирования концепции ИИ в структуре трудовых отношений, выявление системных проблем, возникающих в процессе автоматизации интеллектуальной деятельности, и определение векторов развития рынка труда в долгосрочной перспективе.

Основные задачи:

- Изучить эволюцию теории труда в контексте цифровизации.
- Оценить влияние ИИ на производительность и характер труда.
- Выявить социально-экономические риски, связанные с деqualификацией определенных групп работников.
- Сформулировать рекомендации по гармонизации взаимодействия человека и искусственного интеллекта в рабочей среде.

Научная значимость. Исследование позволяет расширить теоретическую базу экономики труда, дополняя её аспектами цифрового взаимодействия и новыми моделями управления человеческими ресурсами в эпоху тотальной алгоритмизации.

Методология

В данной работе использован комплексный подход, сочетающий методы теоретического анализа и прогностического моделирования. Методологическую основу исследования составили:

- Системный анализ: для изучения рынка труда как динамической системы, подверженной влиянию технологических шоков.
- Сравнительно-сопоставительный метод: позволил сравнить влияние ИИ на различные отрасли экономики (промышленность vs сфера услуг).
- Метод дедукции: переход от общих законов автоматизации к конкретным изменениям в структуре компетенций современного работника.
- Метод сценарного прогнозирования: применен для определения перспектив развития трудовых отношений до 2035 года.

Результаты исследования

В ходе исследования были получены следующие ключевые результаты:

1. Трансформация трудовых функций: Выявлено, что ИИ не полностью заменяет человека, но радикально меняет структуру задач в рамках одной профессии. Спрос смещается от рутинных когнитивных операций к высокоуровневому управлению и эмоциональному интеллекту.
2. Эффект «дополнения»: Установлено, что на текущем этапе предприятия, интегрирующие ИИ как помощника (copilot), демонстрируют рост производительности труда на 25–40% выше, чем при полной автоматизации без участия человека.
3. Классификация рисков: Определены три группы рисков: экономические (структурная безработица), этические (алгоритмическая предвзятость при найме) и психологические (отчуждение труда и цифровой стресс).
4. Модель компетенций: Сформирована перспективная модель навыков, где критическое мышление, этический контроль над ИИ и быстрая адаптивность (AQ) становятся важнее узкоспециализированных жестких навыков (Hard Skills).



Date: 3rd February-2026

Заклучение

Подводя итог, можно утверждать, что искусственный интеллект является не просто катализатором технического прогресса, а мощным субстратом для формирования новой «пост-индустриальной» теории труда.

Основные выводы:

- Проблема технологической безработицы может быть нивелирована через создание новых рынков услуг, которые ранее были невозможны без участия ИИ.
- Главным вызовом остается адаптация образовательных систем; классическое академическое образование не успевает за скоростью обновления алгоритмов.
- Перспектива развития видится в концепции "Human-Centric AI" (Человекоцентричный ИИ), где технологии служат для расширения возможностей человека, а не для его вытеснения из социально-экономической жизни.

Будущее теории труда будет строиться вокруг синергии биологического и цифрового интеллекта, что потребует создания новой правовой и этической базы для регулирования трудовых отношений.

Конечно. Вот список литературы, оформленный в соответствии с академическими стандартами на русском языке:

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Шваб К. Четвертая промышленная революция. — М.: Эксмо, 2016. — 208 с.
2. Форд М. Роботы наступают: Развитие технологий и будущее без работы. — М.: Альпина нон-фикшн, 2016. — 430 с.
3. Бриньолфсон Э., Макафи Э. Вторая эра машин: Работа, прогресс и процветание в эпоху блестящих технологий. — М.: АСТ, 2017. — 384 с.
4. Сасскинд Д. Будущее без работы: Технологии, автоматизация и стоит ли их бояться. — М.: Ад Маргинем Пресс, 2021. — 352 с.
5. Догерти П., Уилсон Дж. Человек + машина. Новые принципы работы в эпоху искусственного интеллекта. — М.: МИФ, 2019. — 304 с.
6. Капелюшников Р. И. Технологический прогресс — пожиратель рабочих мест? — М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2017. — 112 с.
7. Акаев А. А. Цифровая экономика и искусственный интеллект — локомотивы четвертой промышленной революции. — М.: Ленанд, 2020.
8. Международная организация труда (МОТ). Доклад о мировых достижениях в сфере труда: Влияние цифровых платформ и ИИ. — Женева, 2023.
9. ОЭСР (OECD). Перспективы занятости: Искусственный интеллект и рынок труда. — Париж, 2023.
10. Абдурахманов К. Х. Экономика труда: Теория и практика. — Ташкент: Издательство филиала РЭУ им. Г. В. Плеханова, 2019.

