

Date: 5th January-2025

TASHKILOTNING TURLI TUZILMALARI VA ULARNI BOSHQARISH USULLARINING AFZALLIKLARI

N.O.Raxmonqulova

Osiyo xalqaro universiteti o`qituvchisi

Anotatsiya: Mazkur maqolada tashkilotlarning turli tuzilmalari va ularni boshqarish usullarining afzalliklari tahlil etiladi. Tashkilotning tuzilmasi uning ish faoliyatining samaradorligi, rahbarlikning sifatli bo'lishi va umumiy muvaffaqiyatga erishishida muhim omil hisoblanadi. Tashkilotning tuzilmasi qanday shaklga ega bo'lishidan qat'iy nazar, uning boshqaruv usullari samarali boshqaruvni amalga oshirishda, resurslarni maksimal darajada taqsimlashda va xodimlarning motivatsiyasini oshirishda katta rol o'ynaydi. Maqolada boshqaruvning ierarxik, funksional, matrik va boshqa tuzilmalari va har bir tuzilmaning afzalliklari, ularning qanday holatlarda samarali ishlashi, tashkilotdagi boshqaruvni qanday yaxshilashi muhokama qilinadi.

Kalit so'zlar: Tashkilot tuzilmasi, boshqaruv tuzilmasi, funksional tuzilma, ierarxik tuzilma, matrik tuzilma, boshqaruv usullari, samarali boshqaruv, tashkilotning muvaffaqiyati, resurslarni boshqarish, motivatsiya.

Kirish:

Tashkilotning tuzilmasi uning ichki va tashqi omillarga, maqsadlariga, faoliyat turlariga va bozor sharoitlariga mos ravishda o'zgarib turadi. Tashkilot tuzilmasi samarali boshqaruvni ta'minlash, ish jarayonlarini optimallashtirish va resurslarni to'g'ri taqsimlashda muhim ahamiyatga ega. Tashkilotning tuzilmasi, shuningdek, uning ichki kommunikatsiyasi, ish samaradorligi va xodimlarning motivatsiyasiga ham ta'sir qiladi. Har bir tashkilotning o'ziga xos ehtiyojlari, maqsadlari va o'sish strategiyalariga qarab boshqaruvning turli tuzilmalari qo'llaniladi. Mazkur maqolada tashkilotlarning boshqaruv tizimi qanday tashkil etilishi, ularning afzalliklari, qaysi holatlarda samarali ishlashini va qanday boshqaruv usullari orqali muvaffaqiyatga erishish mumkinligi haqida to'xtalib o'tiladi.

Asosiy qism:

1. Tashkilotning boshqaruv tuzilmalari:

Boshqaruv tuzilmasi tashkilotdagi rahbarlik tizimini belgilaydi va qanday qilib resurslarni boshqarish, qarorlar qabul qilish va xodimlar bilan o'zaro aloqalar o'rnatish muhimligini ko'rsatadi. Tashkilotning boshqaruv tuzilmasi turli shakllarda bo'lishi mumkin. Quyida asosiy boshqaruv tuzilmalariga to'xtalib o'tamiz:

- **Ierarxik tuzilma:** Bu tuzilma an'anaviy va oddiy boshqaruv tizimi bo'lib, yuqori darajadagi rahbariyatdan pastga qarab qarorlar qabul qilinadi. Har bir xodimning vazifalari aniq belgilangan va xodimlar o'z vazifalarini bajarishda yuqori rahbariyatdan ko'rsatmalar olishadi. Ierarxik tuzilma odatda katta tashkilotlarda yoki aniq ixtisoslashgan sohalarda samarali ishlaydi. Afzalliklari – tartib intizomni ta'minlash, mas'uliyatni aniq belgilash va qarorlar qabul qilishning aniqligi.



Date: 5th January-2025



- **Funksional tuzilma:** Bu tuzilma tashkilotni funksiyalar bo'yicha, ya'ni marketing, moliya, ishlab chiqarish va boshqalar kabi sohalarga ajratadi. Har bir funktsiya alohida bo'lim sifatida ishlaydi va o'zining maxsus vazifalari bilan shug'ullanadi. Funksional tuzilma kichik va o'rta o'lchamdagi tashkilotlarda ko'proq ishlatiladi. Bu tuzilma samarali bo'lishi uchun har bir bo'limning o'z yo'nalishiga mos ravishda maxsus malakali xodimlari bo'lishi kerak. Afzalliklari – samarali ixtisoslashuv, har bir bo'limda tajriba va bilimlarni rivojlantirish.

- **Matrik tuzilma:** Bu tuzilma funksional va loyihaviy boshqaruv tizimlarini birlashtiradi. Xodimlar bir vaqtning o'zida ikki rahbarga bo'ysunishi mumkin – biri funktsional bo'lim rahbari, ikkinchisi esa loyiha rahbari bo'ladi. Bu tuzilma asosan murakkab loyihalar va dinamik o'zgaruvchan muhitlarda ishlashga mo'ljallangan. Afzalliklari – moslashuvchanlik, tezkor qarorlar qabul qilish imkoniyati, resurslarning samarali taqsimlanishi.

- **Komanda tuzilmasi:** Bu tuzilma ishni guruhlar yoki komandalar orqali boshqaradi. Har bir komanda o'zining maqsadlariga erishish uchun birgalikda ishlaydi, va rahbarlik ko'pincha komanda ichida taqsimlanadi. Komanda tuzilmasi ijodkorlik va samarali kommunikatsiyani ta'minlashda yordam beradi. Afzalliklari – jamoaviy ishni rag'batlantirish, innovatsion yechimlar ishlab chiqish.

2. Boshqaruv usullarining afzalliklari:

Har bir boshqaruv tuzilmasi o'ziga xos afzalliklarga ega bo'lib, ularni to'g'ri qo'llash tashkilotning muvaffaqiyatini ta'minlashga yordam beradi.

- **Resurslarni samarali boshqarish:** Tashkilotning boshqaruv tuzilmasi resurslarning samarali taqsimlanishini ta'minlaydi. Masalan, funksional tuzilma har bir bo'limni maxsus ixtisoslashtiradi, shu bilan birga loyihaviy va matrik tuzilmalari resurslarni moslashtirib, samarali ishlashga imkon beradi.

- **Strategik qarorlar qabul qilish:** Ierarxik tuzilma aniq va qat'iy qarorlar qabul qilishga imkon beradi, bu esa tashkilotning barqaror ishlashini ta'minlaydi. Boshqa tuzilmalar esa o'zgarishlarga tezkor javob berish va strategik qarorlar qabul qilish imkonini beradi.

- **Inovatsiyalarni qo'llab-quvvatlash:** Komanda tuzilmasi va matrik tuzilmasi innovatsiyalarni qo'llab-quvvatlashda muhim ahamiyatga ega. Bu tuzilmalar xodimlarga o'z fikrlarini erkin ifoda etish imkoniyatini yaratadi, shuningdek, yangi g'oyalar va innovatsion yechimlarni ishlab chiqishga yordam beradi.

- **Moslashuvchanlik:** Boshqaruv tuzilmasining moslashuvchanligi tashkilotning bozor sharoitlariga tezda moslashishiga yordam beradi. Bu jarayonda, masalan, matrik tuzilma va komanda tuzilmasi o'zgaruvchan muhitda tezkor qarorlar qabul qilish imkoniyatini yaratadi.

3. Tashkilot tuzilmasining samarali ishlashi uchun zarur omillar:

Tashkilot tuzilmasining samarali ishlashi uchun bir qancha omillar mavjud:

- **O'zaro aloqalar:** Tashkilotdagi bo'limlar va rahbariyat o'rtasidagi o'zaro aloqalar samarali bo'lishi kerak. Boshqaruv tuzilmasi qanday bo'lmasin, yaxshi kommunikatsiya va o'zaro tushunish tashkilotning muvaffaqiyatiga ta'sir qiladi.

Date: 5th January-2025

- **Xodimlarning malakasi:** Har bir bo‘lim rahbari va xodimlarning malakali bo‘lishi, ularning vazifalarini samarali bajarishi zarur. Xodimlar o‘z rollarini aniq tushunib, o‘z ishlariga mas’uliyat bilan yondashishlari lozim.
- **Rahbariyatning qo‘llab-quvvatlashi:** Samarali boshqaruv tuzilmasi yuqori rahbariyatning xodimlarni rag‘batlantirishi va ularga kerakli resurslarni taqdim etishi orqali qo‘llab-quvvatlanadi.

Xulosa:

Tashkilotning boshqaruv tuzilmasi uning samarali ishlashiga, ish jarayonlarining optimallashtirishiga va tashkilotning o‘shirishiga katta ta’sir ko‘rsatadi. Har bir boshqaruv tuzilmasining o‘ziga xos afzalliklari bor va ular tashkilotning ehtiyojlariga qarab tanlanadi. Ierarxik, funksional, matrik va komanda tuzilmalarining har biri turli sharoitlarda samarali ishlaydi. Tashkilotning tuzilmasini to‘g‘ri tanlash va samarali boshqaruv usullarini qo‘llash orqali kompaniya o‘z maqsadlariga erishishi va muvaffaqiyatli faoliyat yuritishi mumkin.

FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO‘YXATI:

1. Rakhmonkulova, N. (2024). Prospects for the Development of the Economy of Uzbekistan. *JOURNAL OF INTELLECTUAL PROPERTY AND HUMAN RIGHTS*, 3(10), 37-44.
2. Nafisa, R. (2024). Formation of a Strategy for Sustainable Development of the National Economy. *Miasto Przyszłości*, 54, 764-771.
3. Raxmonqulova, N. (2023). THE DEVELOPMENT OF CRYPTOCURRENCIES IN THE DIGITAL ECONOMY. *Modern Science and Research*, 2(10), 192-194.
4. Nafisa, R. (2024). Defects in Administration in Economic Development. *International Journal of Formal Education*, 3(9), 17-24.
5. Nafisa, R. (2024). THE PLACE AND ROLE OF TOURISM IN THE ECONOMY OF UZBEKISTAN. *Gospodarka i Innowacje.*, 48, 279-284.
6. Raxmonqulova, N. (2024). THE ROLE OF CYBER SECURITY IN THE DIGITAL ECONOMY. *Modern Science and Research*, 3(1), 111-115.
7. Nafisa, R. (2024). THE ROLE OF THE MODERN MANAGER IN THE ECONOMY. *Gospodarka i Innowacje.*, 49, 148-154.
8. Nafisa, R. (2023). XUSUSIY SHERIKCHILIK VA TURIZM KLASTERI ORQALI HUDUDLARDA TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH. *Innovations in Technology and Science Education*, 2(8), 556-560.
9. Raxmonqulova, N. O. (2022). THE IMPACT OF THE DIGITAL ECONOMY ON RESOURCE CONSUMPTION. In *Современные проблемы социально-экономических систем в условиях глобализации* (pp. 476-480).
10. Raxmonqulova, N. (2024). MAIN PRIORITY DIRECTIONS OF REGIONAL ECONOMY DEVELOPMENT. *Modern Science and Research*, 3(2), 371-375.
11. Raxmonqulova, N. (2023). DEVELOPMENT STRATEGY IN THE DEVELOPMENT OF THE REGIONAL ECONOMY. *Modern Science and Research*, 2(12), 301-305.
12. Nafisa, R. (2024). THEORETICAL FOUNDATIONS OF MODERN MANAGEMENT TRAINING. *Gospodarka i Innowacje.*, 46, 265-269.
13. Raxmonqulova, N. (2024). IMPORTANCE OF PERSONNEL MANAGEMENT IN BUSINESS DEVELOPMENT. *Modern Science and Research*, 3(1), 13-17.



Date: 5th January-2025

14. Raxmonqulova, N. (2024). ACTUAL PROBLEMS OF DIGITAL ECONOMY DEVELOPMENT IN UZBEKISTAN. *Modern Science and Research*, 3(2), 340-347.
15. Nafisa, R. (2024). Organization of Management in Small Business and Private Entrepreneurship. *Miasto Przyszłości*, 48, 503-509.
16. Рахманкулова, Н. (2023). Роль инвестиций в региональном экономическом развитии. *Gospodarka i Innowacje.*, 36, 168-170.
17. қизи Рахмонкулова, Н. О. (2023). КИЧИК САНОАТ ЗОНАЛАРИНИНГ ҲУДУДЛАР ИҚТИСОДИЁТИНИ РИВОЖЛАНТИРИШДАГИ ЎРНИ. "Экономика и туризм" международный научно-инновационной журнал, 6(14).
18. Qizi, R. N. O. (2024). YASHIL IQTISODIYOTNI RIVOJLANTIRISH ORQALI MILLIY IQTISODIYOTNI BARQAROR O'SISH KO'RSATKICHLARI. *Gospodarka i Innowacje.*, 54, 113-118.
19. Qizi, R. N. O. (2024). YASHIL IQTISODIYOTGA OTISH ORQALI MILLIY IQTISODIYOTNI BARQAROR RIVOJLANTIRISH MASALALARI. *Gospodarka i Innowacje.*, 54, 56-61.
20. Jalolov, J. (2012). Methodology of foreign language teaching. *Teacher-2012*, 79-118.
21. Jalolov, T. S. (2023). PSIXOLOGIYA YO 'NALISHIDA TAHSIL OLAYOTGAN TALABALARGA SPSS YORDAMIDA MATEMATIK USULLARNI O'RGATISHNING METODIK USULLARI. *Educational Research in Universal Sciences*, 2(10), 323-326.
22. Jalolov, T. S. (2024). ПРИМЕНЕНИЕ АЛГОРИТМОВ ГЛУБОКОГО ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ АНАЛИЗА МЕДИЦИНСКОГО АНАЛИЗА. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 45-51.
23. Jalolov, T. S. (2024). ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА ПРОЦЕССЫ ОЦЕНИВАНИЯ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 8-13.
24. Jalolov, T. S. (2024). ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТА СОЦИАЛЬНЫЙ В СЕТЯХ ЭФФЕКТ И МЕСТО. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 58-64.
25. Jalolov, T. S. (2024). СОВРЕМЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, СОЗДАЮЩЕЕ ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫЕ УЧЕБНЫЕ ПРОГРАММЫ НА ОСНОВЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 33-38.
26. Jalolov, T. S. (2024). ОБРАБОТКА И АНАЛИЗ БОЛЬШИХ ДАННЫХ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ С ПОМОЩЬЮ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 52-57.
27. Jalolov, T. S. (2024). ОСНОВЫ ТЕХНОЛОГИЙ САМОУПРАВЛЕНИЯ В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ДРОННЫХ СИСТЕМАХ. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 39-44.
28. Jalolov, T. S. (2024). У ПАЦИЕНТОВ: ВОЗМОЖНОСТИ И ОГРАНИЧЕНИЯ. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 21-26.
29. Jalolov, T. S. (2024). KIBERMUHOFAZANING TA'LIM JARAYONIDAGI O'RNI. *PEDAGOGIK TADQIQOTLAR JURNALI*, 2(1), 189-192.



Date: 5th January-2025

30. Jalolov, T. S. (2024). РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В САМОДВИЖАЮЩИХСЯ РОБОТАХ. Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system, 1(2), 1-7.
31. Jalolov, T. S. (2024). ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ЭКОНОМИЧЕСКОМ МОДЕЛИРОВАНИИ. Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system, 1(2), 27-32.
32. Jalolov, T. S. (2024). СОЗДАНИЕ ДИАГНОСТИЧЕСКИХ СИСТЕМ НА ОСНОВЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ. Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system, 1(2), 14-20.
33. Jalolov, T. S. (2024). SUN'IY INTELLEKT YORDAMIDA KATTA MA'LUMOTLARNI QAYTA ISHLASH VA TAHLIL QILISHNING SAMARALI USULLARI. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 25-30.
34. Jalolov, T. S. (2024). AVTONOM ROBOTLARDA SUN'IY INTELLEKT TEXNOLOGIYALARINI RIVOJLANTIRISH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 56-61.
35. Jalolov, T. S. (2024). SOG 'LIQNI SAQLASHDA SUN'IY INTELLEKTGA ASOSLANGAN DIAGNOSTIKA TIZIMLARINI YARATISH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 13-18.
36. Jalolov, T. S. (2024). SUN'IY INTELLEKTNING IJTIMOIIY TARMOQLARDAGI TASIRINI O 'RGANISH: FOYDALANUVCHI XATTI-HARAKATLARINI TAHLIL QILISH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 31-37.
37. Jalolov, T. S. (2024). TIBBIY TASVIRLARNI TAHLIL QILISH UCHUN CHUQUR O 'QITISH ALGORITMLARINI QO 'LLASH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 19-24.
38. Jalolov, T. S. (2024). TA'LIM TIZIMIDA SUN'IY INTELLEKTNING BAHOLASH JARAYONLARIGA TA'SIRI: AVTOMATIK TEKSHIRISH TIZIMLARI. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 7-12.
39. Jalolov, T. S. (2024). INTELLEKTUAL DRON TIZIMLARIDA O 'ZO 'ZINI BOSHQARISH TEXNOLOGIYALARI. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 50-55.
40. Jalolov, T. S. (2024). KASALLIKLARNI ERTA ANIQLASHDA SUN'IY INTELLEKTNING QO 'LLANILISHI: IMKONIYATLAR VA CHEKLOVLAR. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 38-43.
41. Jalolov, T. S. (2024). SUN'IY INTELLEKTGA ASOSLANGAN SHAXSIYLASHTIRILGAN O 'QUV DASTURLARINI YARATISH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 1-6.
42. Jalolov, T. S. (2024). IQTISODIY MODELLASHTIRISHDA SUN'IY INTELLEKT TEXNOLOGIYALARIDAN FOYDALANISH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 44-49.



Date: 5th January-2025

43. Jalolov, T. S. (2024). ПРИЛОЖЕНИЙ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ ЯЗЫКА С ПОМОЩЬЮ АНАЛИЗА ТЕКСТА. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 106-111.
44. Jalolov, T. S. (2024). СРАВНЕНИЕ СИЛЬНЫХ И СЛАБЫХ МОДЕЛЕЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 99-105.
45. Jalolov, T. S. (2024). ЗВУК РАБОТА АССИСТЕНТОВ ЭФФЕКТИВНОСТЬ УВЕЛИЧИВАТЬ ДЛЯ ПРЕПОДАВАНИЕ МЕТОДЫ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 93-98.
46. Jalolov, T. S. (2024). ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СИСТЕМЫ ИСКУССТВЕННЫЙ В МОНИТОРИНГЕ ИНТЕЛЛЕКТ ТЕХНОЛОГИЙ ПРИЛОЖЕНИЕ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 86-92.
47. Jalolov, T. S. (2024). НА ОСНОВЕ ИИ НАПАДЕНИЯ ПРОРОЧЕСТВО ДЕЛАТЬ И ЗАЩИЩАТЬ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 60-65.
48. Jalolov, T. S. (2024). ОСНОВО МАШИННОГО ЯЗЫКА. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 46-52.
49. Jalolov, T. S. (2024). ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ФАЛЬШИВЫЙ ИНФОРМАЦИЯ ОПРЕДЕЛИТЬ МЕТОДЫ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 53-59.
50. Jalolov, T. S. (2024). АЛГОРИТМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ДЛЯ РОБОТОТЕХНИКИ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 73-79.
51. Jalolov, T. S. (2024). С ПОМОЩЬЮ ИИ СНОВА ПОДЛЕЖАЩИЙ ВОЗМЕЩЕНИЮ ЭНЕРГИЯ ИСТОЧНИКИ РАБОТА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОПТИМИЗАЦИЯ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 80-85.
52. Jalolov, T. S. (2024). ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ В СИСТЕМАХ ПРИМЕНЯТЬ УГРОЗЫ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 66-72.
53. Jalolov, T. S. (2024). AI YORDAMIDA QAYTA TIKLANUVCHI ENERGIYA MANBALARINI OPTIMALLASHTIRISH. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 72-77.
54. Jalolov, T. S. (2024). ATROF-MUHIT MONITORINGIDA SUN'IY INTELLEKT TECHNOLOGIYALARINING QO 'LLANILISHI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 78-84.
55. Jalolov, T. S. (2024). OVOZLI KO 'MAKCHILARNING SAMARADORLIGINI OSHIRISH UCHUN CHUQUR O 'QITISH USULLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 85-90.
56. Jalolov, T. S. (2024). SUN'IY INTELLEKTNI KIBERXAVFSIZLIK TIZIMLARIDA QO 'LLASH: TAHDIDLARNI ERTA ANIQLASH USULLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 54-59.
57. Jalolov, T. S. (2024). KUCHLI VA ZAIF SUN'IY INTELLEKT MODELLARI: ULARNING TAQQOSLANISHI VA RIVOJLANISH ISTIQBOLLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 91-96.



Date: 5th January-2025

58. Jalolov, T. S. (2024). MASHINA O 'QITISH ALGORITMLARINI OPTIMALLASHTIRISH: SAMARADORLIK VA ANIQLIKNI OSHIRISH USULLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 97-102.
59. Jalolov, T. S. (2024). SUN'IY INTELLEKT YORDAMIDA SOXTA MA'LUMOTLARNI ANIQLASH USULLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 47-53.
60. Jalolov, T. S. (2024). AI ASOSIDA HUYUMLARNI BASHORAT QILISH VA HIMOYA STRATEGIYALARINI ISHLAB CHIQUISH. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 66-71.
61. Jalolov, T. S. (2024). KUCHLI AI BILAN JIHOZLANGAN ROBOTOTEXNIKA UCHUN REJALASHTIRISH VA QAROR QABUL QILISH ALGORITMLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 60-65.
62. Sadriddinovich, J. T., & Abdurasul o'g'li, R. J. (2024). UNIVERSAL ROBOTLASHTIRILGAN QURILMA. BIOLOGIYA VA KIMYO FANLARI ILMIY JURNALI, 2(9), 78-80.
63. Sadriddinovich, J. T., & Abdurasul o'g'li, R. J. (2024). SHIFOXONADA XIZMAT KO'RSATISH UCHUN MO'LJALLANGAN AQILLI SHIFOKOR ROBOT. THEORY AND ANALYTICAL ASPECTS OF RECENT RESEARCH, 3(26), 318-324.

