

Date: 5th January-2025

SAMARALI RAHBARNING XUSUSIYATLARI, LIDERLIK USULLARI VA ULARNING TASHKILOT MUVAFFAQIYATIGA TA'SIRI

N.O.Raxmonqulova

Osiyo xalqaro universiteti o'qituvchisi

Anotatsiya: Mazkur maqolada samarali rahbarning xususiyatlari, liderlik usullari va ularning tashkilot muvaffaqiyatiga ta'siri tahlil etiladi. Liderlik – bu tashkilotdagi rahbarning xodimlarga ta'sir qilish va ularni o'z maqsadlariga erishishga undash qobiliyatidir. Samarali rahbarning xususiyatlari va uning rahbarlik usullari tashkilotning umumiy muvaffaqiyatiga bevosita ta'sir ko'rsatadi. Maqolada rahbarning asosiy sifatleri, turli liderlik usullari va ularning tashkilotdagi ish samaradorligiga, xodimlarning motivatsiyasiga va umumiy muvaffaqiyatga qanday ta'sir ko'rsatishi haqida batafsil ma'lumot berilgan.

Kalit so'zlar: Samarali rahbar, liderlik, rahbarlik usullari, tashkilot muvaffaqiyati, motivatsiya, ish samaradorligi, liderlik uslubi, xodimlar bilan munosabat, rahbarlik xususiyatlari.

Kirish:

Rahbarlik – bu tashkilotning muvaffaqiyatini ta'minlashda asosiy omil hisoblanadi. Samarali rahbar tashkilotning strategik maqsadlariga erishishi, xodimlarni motivatsiya qilish, o'zgarishlarga moslashish va resurslarni optimal taqsimlashda muhim rol o'ynaydi. Rahbarlik faqatgina rahbariyat tomonidan emas, balki barcha xodimlar tomonidan kuzatiladigan va ular bilan o'zaro aloqada bo'ladigan jarayon sifatida qaraladi. Shu boisdan, rahbarning xususiyatlari va uning ishlash usullari tashkilotda ichki muhitni yaratish, xodimlarning ish samaradorligini oshirish va tashkilotning umumiy maqsadlariga erishish uchun katta ahamiyatga ega. Bu maqolada samarali rahbarning xususiyatlari va uning tashkilot muvaffaqiyatiga ta'siri, shuningdek, liderlik usullari tahlil etiladi.

Asosiy qism:

1. Samarali rahbarning xususiyatlari:

Samarali rahbar, avvalo, o'z xodimlarini o'ziga jalb etadigan va ularga o'z vazifalarini bajarishda yordam beradigan xususiyatlarga ega bo'lishi kerak. Quyidagi asosiy xususiyatlar samarali rahbarni ta'riflashda muhim o'rin tutadi:

- **Kommunikatsiya qobiliyati:** Samarali rahbar o'z fikrini aniq va tushunarli ifoda etishi, xodimlar bilan samarali muloqot qilishni bilishi, hamda ularga kerakli ko'rsatmalarni tushuntirishda yuksak mahoratga ega bo'lishi zarur. Yaxshi kommunikatsiya rahbarga xodimlarni anglash va muammolarni hal qilish imkonini beradi.

- **Empatiya:** Samarali rahbar xodimlarning ehtiyojlarini va his-tuyg'ularini tushunishi va ularga shaxsiy darajada yordam berishi kerak. Empatiya rahbarning xodimlar bilan yanada mustahkam munosabatlarni o'rnatishiga yordam beradi.

- **Qarorlar qabul qilish va javobgarlik:** Samarali rahbar qarorlar qabul qilishda mustahkamlikni namoyon etadi. U o'zining qarorlariga javobgar bo'lib, barcha



Date: 5th January-2025

muammolarni hal qilishda konstruktiv yondashadi. Qarorlar qabul qilishda xavf va noaniqliklarni hisobga olish ham muhim ahamiyatga ega.

- **O'zgarishga moslashuvchanlik:** Samarali rahbar o'zgaruvchan muhitga tez moslashadi va yangi sharoitlarga mos ravishda strategiyalarni ishlab chiqadi. Bu sifat rahbarni o'zgarishlarga tayyor va moslashuvchan qiladi.

- **Etakchilik va ilhomlantirish:** Samarali rahbar o'z xodimlarini maqsadga erishish uchun ilhomlantirishi va rag'batlantirishi kerak. Ular o'z ishi bilan rahbarlarini ilhomlantiruvchi omilga aylanishi kerak.

2. **Liderlik usullari:**

Liderlik – bu nafaqat rahbarlikni tashkil etish, balki xodimlarni boshqarish va ularga yo'l-yo'riq ko'rsatishdir. Liderlik usullari, rahbarning o'ziga xos xususiyatlari va tashkilotdagi vaziyatga qarab farq qiladi. Quyidagi asosiy liderlik usullari mavjud:

- **Avtokratik liderlik usuli:** Bu usulda rahbar barcha qarorlarni mustaqil ravishda qabul qiladi va xodimlar unga bo'ysunadi. Bu usul qisqa muddatli maqsadlar uchun samarali bo'lishi mumkin, ammo uzoq muddatda xodimlarning motivatsiyasini pasaytirishi mumkin.

- **Demokratik liderlik usuli:** Bu usulda rahbar xodimlar bilan maslahatlashib, qarorlarni qabul qiladi. Xodimlar o'z fikrlarini erkin ifoda etishga imkoniyatga ega bo'ladi va ularning ishtiroki oshadi. Demokratik liderlik usuli xodimlarni motivatsiya qilish va guruhda ishlashni rag'batlantirishda samarali hisoblanadi.

- **Transformatsion liderlik usuli:** Bu usul rahbarning xodimlarning rivojlanishiga e'tibor berishiga asoslanadi. Transformatsion rahbarlar xodimlarga o'z potentsiallarini ro'yobga chiqarishlariga yordam beradi. Bu usul tashkilotda yangiliklar yaratishga, innovatsiyalarni qo'llab-quvvatlashga va xodimlarni o'z maqsadlariga erishish uchun ilhomlantirishga qaratilgan.

- **Servant liderlik usuli:** Bu usulda rahbar xodimlarining ehtiyojlariga qarab, ularni qo'llab-quvvatlashga va rivojlantirishga intiladi. Servant rahbarlar o'z xodimlarining yuksalishi va muvaffaqiyati uchun xizmat qilishni o'z vazifasi deb biladi.

3. **Liderlik usullarining tashkilot muvaffaqiyatiga ta'siri:**

Liderlik usullari tashkilotning ish samaradorligini, xodimlar motivatsiyasini va umumiy muvaffaqiyatini sezilarli darajada ta'sir qiladi. Quyidagi holatlarda liderlik usullarining ta'siri ko'rinadi:

- **Xodimlarning motivatsiyasi:** Liderning usuli xodimlarning ishga nisbatan motivatsiyasini oshiradi. Masalan, demokratik va transformatsion liderlik usullari xodimlarning faol ishtirokini ta'minlab, ularni yanada samarali ishlashga undaydi.

- **Jamoaviy ish:** Samarali liderlik xodimlarning o'rtasida jamoaviy ishlashni rag'batlantiradi. Yaxshi rahbar jamoaviy muhitni yaratadi va xodimlarga o'zaro yordam berish, bir-birini qo'llab-quvvatlashga imkon beradi.

- **Strategik qarorlar qabul qilish:** Rahbarning liderlik usuli tashkilotning strategik qarorlar qabul qilish jarayoniga ta'sir qiladi. Avtokratik liderlik qisqa muddatli maqsadlar uchun samarali bo'lishi mumkin, lekin demokratik va transformatsion liderlik uzun muddatda yuqori samaradorlikni ta'minlaydi.



Date: 5th January-2025

• **Innovatsiyalar va o'zgarishlarga moslashuvchanlik:** Transformatsion va servant liderlik usullari innovatsiyalarni qo'llab-quvvatlashda va o'zgarishlarga tez moslashishda yordam beradi. Samarali rahbarlar yangi g'oyalarni joriy etishda va o'zgarishlarga moslashishda muhim rol o'ynaydi.

Xulosa:

Samarali rahbarning xususiyatlari va uning liderlik usullari tashkilotning muvaffaqiyatiga bevosita ta'sir qiladi. Har bir rahbar o'zining xodimlari bilan samarali aloqalar o'rnatish, ularni motivatsiya qilish va samarali boshqaruv tizimini yaratish orqali tashkilotning umumiy muvaffaqiyatiga hissa qo'shishi mumkin. Liderlik usullari o'zgaruvchan sharoitlarga moslashib, tashkilotning o'sish va rivojlanishiga yordam beradi. Shu boisdan, rahbarlik va liderlikni samarali amalga oshirish tashkilotning muvaffaqiyatiga katta ta'sir ko'rsatadi.

FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO'YXATI:

1. Rakhmonkulova, N. (2024). Prospects for the Development of the Economy of Uzbekistan. *JOURNAL OF INTELLECTUAL PRPERTY AND HUMAN RIGHTS*, 3(10), 37-44.
2. Nafisa, R. (2024). Formation of a Strategy for Sustainable Development of the National Economy. *Miasto Przyszłości*, 54, 764-771.
3. Raxmonqulova, N. (2023). THE DEVELOPMENT OF CRYPTOCURRENCIES IN THE DIGITAL ECONOMY. *Modern Science and Research*, 2(10), 192-194.
4. Nafisa, R. (2024). Defects in Administration in Economic Development. *International Journal of Formal Education*, 3(9), 17-24.
5. Nafisa, R. (2024). THE PLACE AND ROLE OF TOURISM IN THE ECONOMY OF UZBEKISTAN. *Gospodarka i Innowacje.*, 48, 279-284.
6. Raxmonqulova, N. (2024). THE ROLE OF CYBER SECURITY IN THE DIGITAL ECONOMY. *Modern Science and Research*, 3(1), 111-115.
7. Nafisa, R. (2024). THE ROLE OF THE MODERN MANAGER IN THE ECONOMY. *Gospodarka i Innowacje.*, 49, 148-154.
8. Nafisa, R. (2023). XUSUSIY SHERIKCHILIK VA TURIZM KLASTERI ORQALI HUDUDLARDA TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH. *Innovations in Technology and Science Education*, 2(8), 556-560.
9. Raxmonqulova, N. O. (2022). THE IMPACT OF THE DIGITAL ECONOMY ON RESOURCE CONSUMPTION. In *Современные проблемы социально-экономических систем в условиях глобализации* (pp. 476-480).
10. Raxmonqulova, N. (2024). MAIN PRIORITY DIRECTIONS OF REGIONAL ECONOMY DEVELOPMENT. *Modern Science and Research*, 3(2), 371-375.
11. Raxmonqulova, N. (2023). DEVELOPMENT STRATEGY IN THE DEVELOPMENT OF THE REGIONAL ECONOMY. *Modern Science and Research*, 2(12), 301-305.
12. Nafisa, R. (2024). THEORETICAL FOUNDATIONS OF MODERN MANAGEMENT TRAINING. *Gospodarka i Innowacje.*, 46, 265-269.
13. Raxmonqulova, N. (2024). IMPORTANCE OF PERSONNEL MANAGEMENT IN BUSINESS DEVELOPMENT. *Modern Science and Research*, 3(1), 13-17.



Date: 5th January-2025

14. Raxmonqulova, N. (2024). ACTUAL PROBLEMS OF DIGITAL ECONOMY DEVELOPMENT IN UZBEKISTAN. *Modern Science and Research*, 3(2), 340-347.
15. Nafisa, R. (2024). Organization of Management in Small Business and Private Entrepreneurship. *Miasto Przyszłości*, 48, 503-509.
16. Рахманкулова, Н. (2023). Роль инвестиций в региональном экономическом развитии. *Gospodarka i Innowacje.*, 36, 168-170.
17. қизи Рахмонкулова, Н. О. (2023). КИЧИК САНОАТ ЗОНАЛАРИНИНГ ҲУДУДЛАР ИҚТИСОДИЁТИНИ РИВОЖЛАНТИРИШДАГИ ЎРНИ. "Экономика и туризм" международный научно-инновационной журнал, 6(14).
18. Qizi, R. N. O. (2024). YASHIL IQTISODIYOTNI RIVOJLANTIRISH ORQALI MILLIY IQTISODIYOTNI BARQAROR O'SISH KO'RSATKICHLARI. *Gospodarka i Innowacje.*, 54, 113-118.
19. Qizi, R. N. O. (2024). YASHIL IQTISODIYOTGA OTISH ORQALI MILLIY IQTISODIYOTNI BARQAROR RIVOJLANTIRISH MASALALARI. *Gospodarka i Innowacje.*, 54, 56-61.
20. Jalolov, J. (2012). Methodology of foreign language teaching. *Teacher-2012*, 79-118.
21. Jalolov, T. S. (2023). PSIXOLOGIYA YO 'NALISHIDA TAHSIL OLAYOTGAN TALABALARGA SPSS YORDAMIDA MATEMATIK USULLARNI O'RGATISHNING METODIK USULLARI. *Educational Research in Universal Sciences*, 2(10), 323-326.
22. Jalolov, T. S. (2024). ПРИМЕНЕНИЕ АЛГОРИТМОВ ГЛУБОКОГО ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ АНАЛИЗА МЕДИЦИНСКОГО АНАЛИЗА. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 45-51.
23. Jalolov, T. S. (2024). ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА ПРОЦЕССЫ ОЦЕНИВАНИЯ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 8-13.
24. Jalolov, T. S. (2024). ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТА СОЦИАЛЬНЫЙ В СЕТЯХ ЭФФЕКТ И МЕСТО. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 58-64.
25. Jalolov, T. S. (2024). СОВРЕМЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, СОЗДАЮЩЕЕ ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫЕ УЧЕБНЫЕ ПРОГРАММЫ НА ОСНОВЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 33-38.
26. Jalolov, T. S. (2024). ОБРАБОТКА И АНАЛИЗ БОЛЬШИХ ДАННЫХ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ С ПОМОЩЬЮ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 52-57.
27. Jalolov, T. S. (2024). ОСНОВЫ ТЕХНОЛОГИЙ САМОУПРАВЛЕНИЯ В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ДРОННЫХ СИСТЕМАХ. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 39-44.
28. Jalolov, T. S. (2024). У ПАЦИЕНТОВ: ВОЗМОЖНОСТИ И ОГРАНИЧЕНИЯ. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 21-26.
29. Jalolov, T. S. (2024). KIBERMUHOFAZANING TA'LIM JARAYONIDAGI O'RNI. *PEDAGOGIK TADQIQOTLAR JURNALI*, 2(1), 189-192.



Date: 5th January-2025

30. Jalolov, T. S. (2024). РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В САМОДВИЖАЮЩИХСЯ РОБОТАХ. Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system, 1(2), 1-7.
31. Jalolov, T. S. (2024). ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ЭКОНОМИЧЕСКОМ МОДЕЛИРОВАНИИ. Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system, 1(2), 27-32.
32. Jalolov, T. S. (2024). СОЗДАНИЕ ДИАГНОСТИЧЕСКИХ СИСТЕМ НА ОСНОВЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ. Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system, 1(2), 14-20.
33. Jalolov, T. S. (2024). SUN'YI INTELLEKT YORDAMIDA KATTA MA'LUMOTLARNI QAYTA ISHLASH VA TAHLIL QILISHNING SAMARALI USULLARI. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 25-30.
34. Jalolov, T. S. (2024). AVTONOM ROBOTLARDA SUN'YI INTELLEKT TEXNOLOGIYALARINI RIVOJLANTIRISH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 56-61.
35. Jalolov, T. S. (2024). SOG 'LIQNI SAQLASHDA SUN'YI INTELLEKTGA ASOSLANGAN DIAGNOSTIKA TIZIMLARINI YARATISH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 13-18.
36. Jalolov, T. S. (2024). SUN'YI INTELLEKTNING IJTIMOIIY TARMOQLARDAGI TASIRINI O 'RGANISH: FOYDALANUVCHI XATTI-HARAKATLARINI TAHLIL QILISH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 31-37.
37. Jalolov, T. S. (2024). TIBBIY TASVIRLARNI TAHLIL QILISH UCHUN CHUQUR O 'QITISH ALGORITMLARINI QO 'LLASH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 19-24.
38. Jalolov, T. S. (2024). TA'LIM TIZIMIDA SUN'YI INTELLEKTNING BAHOLASH JARAYONLARIGA TA'SIRI: AVTOMATIK TEKSHIRISH TIZIMLARI. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 7-12.
39. Jalolov, T. S. (2024). INTELLEKTUAL DRON TIZIMLARIDA O 'ZO 'ZINI BOSHQARISH TEXNOLOGIYALARI. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 50-55.
40. Jalolov, T. S. (2024). KASALLIKLARNI ERTA ANIQLASHDA SUN'YI INTELLEKTNING QO 'LLANILISHI: IMKONIYATLAR VA CHEKLOVLAR. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 38-43.
41. Jalolov, T. S. (2024). SUN'YI INTELLEKTGA ASOSLANGAN SHAXSIYLASHTIRILGAN O 'QUV DASTURLARINI YARATISH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 1-6.
42. Jalolov, T. S. (2024). IQTISODIIY MODELLASHTIRISHDA SUN'YI INTELLEKT TEXNOLOGIYALARIDAN FOYDALANISH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 44-49.



Date: 5th January-2025

43. Jalolov, T. S. (2024). ПРИЛОЖЕНИЙ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ ЯЗЫКА С ПОМОЩЬЮ АНАЛИЗА ТЕКСТА. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 106-111.
44. Jalolov, T. S. (2024). СРАВНЕНИЕ СИЛЬНЫХ И СЛАБЫХ МОДЕЛЕЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 99-105.
45. Jalolov, T. S. (2024). ЗВУК РАБОТА АССИСТЕНТОВ ЭФФЕКТИВНОСТЬ УВЕЛИЧИВАТЬ ДЛЯ ПРЕПОДАВАНИЕ МЕТОДЫ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 93-98.
46. Jalolov, T. S. (2024). ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СИСТЕМЫ ИСКУССТВЕННЫЙ В МОНИТОРИНГЕ ИНТЕЛЛЕКТ ТЕХНОЛОГИЙ ПРИЛОЖЕНИЕ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 86-92.
47. Jalolov, T. S. (2024). НА ОСНОВЕ ИИ НАПАДЕНИЯ ПРОРОЧЕСТВО ДЕЛАТЬ И ЗАЩИЩАТЬ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 60-65.
48. Jalolov, T. S. (2024). ОСНОВО МАШИННОГО ЯЗЫКА. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 46-52.
49. Jalolov, T. S. (2024). ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ФАЛЬШИВЫЙ ИНФОРМАЦИЯ ОПРЕДЕЛИТЬ МЕТОДЫ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 53-59.
50. Jalolov, T. S. (2024). АЛГОРИТМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ДЛЯ РОБОТОТЕХНИКИ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 73-79.
51. Jalolov, T. S. (2024). С ПОМОЩЬЮ ИИ СНОВА ПОДЛЕЖАЩИЙ ВОЗМЕЩЕНИЮ ЭНЕРГИЯ ИСТОЧНИКИ РАБОТА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОПТИМИЗАЦИЯ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 80-85.
52. Jalolov, T. S. (2024). ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ В СИСТЕМАХ ПРИМЕНЯТЬ УГРОЗЫ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 66-72.
53. Jalolov, T. S. (2024). AI YORDAMIDA QAYTA TIKLANUVCHI ENERGIYA MANBALARINI OPTIMALLASHTIRISH. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 72-77.
54. Jalolov, T. S. (2024). ATROF-MUHIT MONITORINGIDA SUN'IY INTELLEKT TEXNOLOGIYALARINING QO 'LLANILISHI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 78-84.
55. Jalolov, T. S. (2024). OVOZLI KO 'MAKCHILARNING SAMARADORLIGINI OSHIRISH UCHUN CHUQUR O 'QITISH USULLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 85-90.
56. Jalolov, T. S. (2024). SUN'IY INTELLEKTNI KIBERXAVFSIZLIK TIZIMLARIDA QO 'LLASH: TAHDIDLARNI ERTA ANIQLASH USULLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 54-59.
57. Jalolov, T. S. (2024). KUCHLI VA ZAIF SUN'IY INTELLEKT MODELLARI: ULARNING TAQQOSLANISHI VA RIVOJLANISH ISTIQBOLLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 91-96.



Date: 5th January-2025

58. Jalolov, T. S. (2024). MASHINA O 'QITISH ALGORITMLARINI OPTIMALLASHTIRISH: SAMARADORLIK VA ANIQLIKNI OSHIRISH USULLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 97-102.
59. Jalolov, T. S. (2024). SUN'IY INTELLEKT YORDAMIDA SOXTA MA'LUMOTLARNI ANIQLASH USULLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 47-53.
60. Jalolov, T. S. (2024). AI ASOSIDA HUYUMLARNI BASHORAT QILISH VA HIMOYA STRATEGIYALARINI ISHLAB CHIQLASH. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 66-71.
61. Jalolov, T. S. (2024). KUCHLI AI BILAN JIHOZLANGAN ROBOTOTEXNIKA UCHUN REJALASHTIRISH VA QAROR QABUL QILISH ALGORITMLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 60-65.
62. Sadriddinovich, J. T., & Abdurasul o'g'li, R. J. (2024). UNIVERSAL ROBOTLASHTIRILGAN QURILMA. BIOLOGIYA VA KIMYO FANLARI ILMIY JURNALI, 2(9), 78-80.
63. Sadriddinovich, J. T., & Abdurasul o'g'li, R. J. (2024). SHIFOXONADA XIZMAT KO'RSATISH UCHUN MO'LJALLANGAN AQILLI SHIFOKOR ROBOT. THEORY AND ANALYTICAL ASPECTS OF RECENT RESEARCH, 3(26), 318-324.

