

Date: 9th January-2025

HODIMLARNI RAG‘BATLANTIRISH VA MOTIVATSIYA ORQALI ISH SAMARADORLIGINI OSHIRISH

N.O.Raxmonqulova

Osiyo xalqaro universiteti o`qituvchisi

Anotatsiya: Ushbu maqola hodimlarni rag‘batlantirish va motivatsiya orqali ish samaradorligini oshirishning ahamiyatini tahlil qiladi. Hodimlarning samaradorligini oshirish uchun to‘g‘ri rag‘batlantirish tizimini yaratish, ularning motivatsiyasini oshirish, ishga bo‘lgan qarashini o‘zgartirish va ish faoliyatiga bo‘lgan ijobiy munosabatni shakllantirish zarur. Maqolada motivatsiyaning turli usullari, rag‘batlantirishning samarali strategiyalari va bu yondashuvlarning tashkilotlar uchun qanday foyda keltirishi tahlil etiladi. Shuningdek, rag‘batlantirish va motivatsiyaning ish samaradorligini oshirishdagi roli, xodimlar va tashkilot o‘rtasidagi o‘zaro aloqalar va bunday yondashuvlarning uzoq muddatli natijalari haqida batafsil ma’lumot beriladi.

Kalit so‘zlar: Hodimlarni rag‘batlantirish, motivatsiya, ish samaradorligi, xodimlar, rag‘batlantirish tizimi, ish faoliyati, tashkiliy madaniyat, samaradorlikni oshirish.

Kirish:

Har bir tashkilot uchun hodimlarning ish samaradorligi eng muhim omillardan biridir. Ish samaradorligi esa nafaqat tashkilotning moliyaviy holati va raqobatbardoshligini ta'minlashga yordam beradi, balki uning bozor o‘rnini mustahkamlashga ham xizmat qiladi. Hodimlarning samaradorligini oshirishning eng samarali usullaridan biri ularni rag‘batlantirish va motivatsiya qilishdir. Motivatsiya xodimlar uchun ishning maqsadli va foydali bo‘lishini ta'minlash, ularni ishga bo‘lgan ijobiy qarashini shakllantirish va o‘z vazifalariga yanada jiddiy yondashishlariga yordam beradi. Bu maqolada hodimlarni rag‘batlantirish va motivatsiya orqali ish samaradorligini oshirishning turli usullari va bu jarayonning tashkilotlar uchun keltiradigan foydalari haqida batafsil ma’lumot beriladi.

Asosiy qism:

1. Motivatsiyaning ahamiyati va turlari:

Motivatsiya hodimlarning ishga bo‘lgan qarashini shakllantiruvchi kuchdir. Samarali motivatsiya xodimlarning o‘z vazifalarini yanada yaxshi bajarishga undaydi va ularning ishga bo‘lgan ishtiyoqini oshiradi. Motivatsiya turli shakllarda bo‘lishi mumkin:

- **Ichki motivatsiya:** Bu xodimning o‘z ichki ehtiyojlari va qiziqishlaridan kelib chiqadi. Ichki motivatsiyaga o‘z ishidan qoniqish, o‘zini amalga oshirish, yangi mahoratlarni rivojlantirish va ishning mazmunini anglash kiradi.

- **Tashqi motivatsiya:** Bu xodimlarga tashqi omillar tomonidan beriladigan rag‘batlardir. Bunga nafaqat moliyaviy mukofotlar, balki maqtovlar, rag‘batlantiruvchi ta’tillar, yangi imkoniyatlar va boshqa tashqi omillar kiradi.



Date: 9th January-2025

Motivatsiyaning turli shakllari xodimlarning ehtiyojlariga va tashkilotning o'ziga xos sharoitlariga qarab tanlanishi kerak. Samarali motivatsiya tizimi ichki va tashqi motivatsiyaning uyg'un kombinatsiyasi bo'lishi kerak.

2. Rag'batlantirishning samarali strategiyalari:

Hodimlarni rag'batlantirishda turli usullar va strategiyalar qo'llaniladi. Bu strategiyalar tashkilotning umumiy maqsadlariga, tashkilot madaniyatiga va xodimlarning ehtiyojlariga mos bo'lishi kerak. Quyida rag'batlantirishning ba'zi samarali usullari keltirilgan:

- **Moliyaviy rag'batlar:** Bu eng keng tarqalgan rag'batlantirish usuli bo'lib, unga maoshni oshirish, bonuslar, ta'tillar, chegirmalar, sovg'alar va boshqalar kiradi. Moliyaviy rag'batlar xodimlarga ularning mehnatining qadrlanishini his ettiradi.

- **Professional rivojlanish imkoniyatlari:** Xodimlarni o'zlarining kasbiy rivojlanishiga rag'batlantirish, yangi bilimlar va ko'nikmalar olish imkoniyatlarini yaratish orqali ularni ishga yanada motivatsiyalash mumkin. Seminarlar, treninglar va malaka oshirish kurslari xodimlarning o'z-o'zini rivojlantirishga bo'lgan ehtiyojini qondirishga yordam beradi.

- **Ijtimoiy rag'batlar:** Xodimlarni maqtash, ularni tashkilot ichida e'tirof etish va jamoaning oldida muvaffaqiyatlarni ta'kidlash ularning ishga bo'lgan ijobiy munosabatini oshiradi. Tashkilotning yaxshi ijtimoiy muhiti va jamoaviy ish madaniyati xodimlarning motivatsiyasini oshiradi.

- **Yaxshi ish sharoitlari va moslashuvchanlik:** Xodimlar uchun ish sharoitlarini yaxshilash, masofadan ishlash imkoniyatlarini taqdim etish, ish va shaxsiy hayotni muvozanatlash imkoniyatini yaratish ham samarali rag'batlantirish vositasidir. Bunday yondashuv xodimlarning ishlash samaradorligini oshiradi va ularning ishdagi qoniqishini oshiradi.

3. Motivatsiya va rag'batlantirishning ish samaradorligiga ta'siri:

Motivatsiya va rag'batlantirish ish samaradorligini oshirishda katta rol o'ynaydi. Quyidagi omillarni ko'rib chiqamiz:

- **Xodimlar ishtiyoqlarini oshirish:** Samarali motivatsiya va rag'batlantirish tizimi xodimlarning ishga bo'lgan ishtiyoqini oshiradi. Bu esa o'z navbatida ularning ishdagi samaradorligini, faoliyatlarini yanada yuqori darajaga olib chiqadi.

- **Ishga bo'lgan sadoqatni oshirish:** Rag'batlantirish va motivatsiya xodimlar uchun tashkilotga bo'lgan sadoqatni oshiradi. Xodimlar o'z ish joylarini yaxshi ko'rganlarida va qadrlanganini his qilganlarida, ular o'z faoliyatlarini ko'proq samimiyat bilan bajaradilar.

- **Xodimlar o'rtasida raqobatni rivojlantirish:** Rag'batlantirish tizimi xodimlar o'rtasida sog'lom raqobatni rivojlantiradi, bu esa ularni yanada yaxshiroq ishlashga undaydi. Shu bilan birga, rag'batlantirish xodimlar o'rtasida jamoaviy ishning muhimligini ta'kidlaydi.

- **Ish muhitini yaxshilash:** Motivatsiya va rag'batlantirish xodimlar o'rtasida yaxshi ish muhitini yaratadi, bu esa ish joyidagi stressni kamaytiradi va samaradorlikni oshiradi.



Date: 9th January-2025

4. **Motivatsiyaning turli yondashuvlari va ularni amalga oshirishda yuzaga keladigan qiyinchiliklar:**

Hodimlarni motivatsiya qilish va rag‘batlantirish jarayonida ba’zi qiyinchiliklar yuzaga kelishi mumkin:

- **Turli xodimlarning ehtiyojlari:** Har bir xodimning motivatsiya qilish usuli boshqacha bo‘lishi mumkin. Ba’zi xodimlar moliyaviy rag‘batlantirishga, boshqalari esa kasbiy rivojlanish imkoniyatlariga ko‘proq qiziqish bildiradi. Shu sababli, motivatsiya tizimini ishlab chiqishda xodimlarning turli ehtiyojlarini hisobga olish zarur.

- **O‘zgarishlarga qarshilik:** Ba’zi xodimlar yangi rag‘batlantirish tizimlariga qarshi chiqishlari mumkin, ayniqsa, yangi jarayonlar yoki strategiyalar joriy etilganda. Bunday holatda, o‘zgarishlarni tushuntirish va xodimlarni ularning foydasini ko‘rishga undash zarur.

- **Rag‘batlantirishning noto‘g‘ri yondashuvi:** Agar rag‘batlantirish tizimi adolatsiz yoki xodimlar orasida noxushlik yaratadigan bo‘lsa, bu tashkiliy madaniyatni yomonlashtirishi mumkin. Shuning uchun rag‘batlantirish usullarini adolatli va shaffof tarzda amalga oshirish kerak.

Xulosa:

Hodimlarni rag‘batlantirish va motivatsiya qilish ish samaradorligini oshirishda muhim ahamiyatga ega. Samarali motivatsiya tizimi xodimlarning ishga bo‘lgan ishtiyoqini oshiradi, ularning ish faoliyatiga nisbatan ijobiy munosabatni shakllantiradi va ularni tashkilotning umumiy maqsadlariga erishishda faol ishtirok etishga undaydi. Rag‘batlantirish tizimi, ayniqsa, xodimlar o‘rtasida sog‘lom raqobat va jamoaviy ruhni rivojlantirishga yordam beradi. Biroq, rag‘batlantirish va motivatsiya tizimini amalga oshirishda turli qiyinchiliklar yuzaga kelishi mumkin, shuning uchun bu jarayonni ehtiyotkorlik bilan rejalashtirish va xodimlarning ehtiyojlarini hisobga olish zarur. Samarali rag‘batlantirish va motivatsiya orqali tashkilotlar ish samaradorligini oshirishi va o‘z bozor o‘rnini mustahkamlashlari mumkin.

FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO‘YXATI:

1. Rakhmonkulova, N. (2024). Prospects for the Development of the Economy of Uzbekistan. *JOURNAL OF INTELLECTUAL PRPERTY AND HUMAN RIGHTS*, 3(10), 37-44.
2. Nafisa, R. (2024). Formation of a Strategy for Sustainable Development of the National Economy. *Miasto Przyszłości*, 54, 764-771.
3. Raxmonqulova, N. (2023). THE DEVELOPMENT OF CRYPTOCURRENCIES IN THE DIGITAL ECONOMY. *Modern Science and Research*, 2(10), 192-194.
4. Nafisa, R. (2024). Defects in Administration in Economic Development. *International Journal of Formal Education*, 3(9), 17-24.
5. Nafisa, R. (2024). THE PLACE AND ROLE OF TOURISM IN THE ECONOMY OF UZBEKISTAN. *Gospodarka i Innowacje.*, 48, 279-284.
6. Raxmonqulova, N. (2024). THE ROLE OF CYBER SECURITY IN THE DIGITAL ECONOMY. *Modern Science and Research*, 3(1), 111-115.



Date: 9th January-2025

7. Nafisa, R. (2024). THE ROLE OF THE MODERN MANAGER IN THE ECONOMY. *Gospodarka i Innowacje.*, 49, 148-154.
8. Nafisa, R. (2023). XUSUSIY SHERIKCHILIK VA TURIZM KLASTERI ORQALI HUDUDLARDA TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH. *Innovations in Technology and Science Education*, 2(8), 556-560.
9. Raxmonqulova, N. O. (2022). THE IMPACT OF THE DIGITAL ECONOMY ON RESOURCE CONSUMPTION. In *Современные проблемы социально-экономических систем в условиях глобализации* (pp. 476-480).
10. Raxmonqulova, N. (2024). MAIN PRIORITY DIRECTIONS OF REGIONAL ECONOMY DEVELOPMENT. *Modern Science and Research*, 3(2), 371-375.
11. Raxmonqulova, N. (2023). DEVELOPMENT STRATEGY IN THE DEVELOPMENT OF THE REGIONAL ECONOMY. *Modern Science and Research*, 2(12), 301-305.
12. Nafisa, R. (2024). THEORETICAL FOUNDATIONS OF MODERN MANAGEMENT TRAINING. *Gospodarka i Innowacje.*, 46, 265-269.
13. Raxmonqulova, N. (2024). IMPORTANCE OF PERSONNEL MANAGEMENT IN BUSINESS DEVELOPMENT. *Modern Science and Research*, 3(1), 13-17.
14. Raxmonqulova, N. (2024). ACTUAL PROBLEMS OF DIGITAL ECONOMY DEVELOPMENT IN UZBEKISTAN. *Modern Science and Research*, 3(2), 340-347.
15. Nafisa, R. (2024). Organization of Management in Small Business and Private Entrepreneurship. *Miasto Przyszłości*, 48, 503-509.
16. Рахманқулова, Н. (2023). Роль инвестиций в региональном экономическом развитии. *Gospodarka i Innowacje.*, 36, 168-170.
17. қизи Рахмонқулова, Н. О. (2023). КИЧИК САНОАТ ЗОНАЛАРИНИНГ ҲУДУДЛАР ИҚТИСОДИЁТИНИ РИВОЖЛАНТИРИШДАГИ ЎРНИ. " *Экономика и туризм* " международный научно-инновационной журнал, 6(14).
18. Qizi, R. N. O. (2024). YASHIL IQTISODIYOTNI RIVOJLANTIRISH ORQALI MILLIY IQTISODIYOTNI BARQAROR O'SISH KO'RSATKICHLARI. *Gospodarka i Innowacje.*, 54, 113-118.
19. Qizi, R. N. O. (2024). YASHIL IQTISODIYOTGA OTISH ORQALI MILLIY IQTISODIYOTNI BARQAROR RIVOJLANTIRISH MASALALARI. *Gospodarka i Innowacje.*, 54, 56-61.
20. Jalolov, J. (2012). Methodology of foreign language teaching. *Teacher-2012*, 79-118.
21. Jalolov, T. S. (2023). PSIXOLOGIYA YO 'NALISHIDA TAHSIL OLAYOTGAN TALABALARGA SPSS YORDAMIDA MATEMATIK USULLARNI O 'RGATISHNING METODIK USULLARI. *Educational Research in Universal Sciences*, 2(10), 323-326.
22. Jalolov, T. S. (2024). ПРИМЕНЕНИЕ АЛГОРИТМОВ ГЛУБОКОГО ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ АНАЛИЗА МЕДИЦИНСКОГО АНАЛИЗА. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 45-51.
23. Jalolov, T. S. (2024). ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА ПРОЦЕССЫ ОЦЕНИВАНИЯ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 8-13.
24. Jalolov, T. S. (2024). ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТА СОЦИАЛЬНЫЙ В СЕТЯХ ЭФФЕКТ И МЕСТО. *Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system*, 1(2), 58-64.



Date: 9th January-2025

25. Jalolov, T. S. (2024). СОВРЕМЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, СОЗДАЮЩЕЕ ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫЕ УЧЕБНЫЕ ПРОГРАММЫ НА ОСНОВЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА. Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system, 1(2), 33-38.

26. Jalolov, T. S. (2024). ОБРАБОТКА И АНАЛИЗ БОЛЬШИХ ДАННЫХ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ С ПОМОЩЬЮ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА. Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system, 1(2), 52-57.

27. Jalolov, T. S. (2024). ОСНОВЫ ТЕХНОЛОГИЙ САМОУПРАВЛЕНИЯ В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ДРОННЫХ СИСТЕМАХ. Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system, 1(2), 39-44.

28. Jalolov, T. S. (2024). У ПАЦИЕНТОВ: ВОЗМОЖНОСТИ И ОГРАНИЧЕНИЯ. Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system, 1(2), 21-26.

29. Jalolov, T. S. (2024). KIBERMUHOFAZANING TA'LIM JARAYONIDAGI O'RNI. PEDAGOGIK TADQIQOTLAR JURNALI, 2(1), 189-192.

30. Jalolov, T. S. (2024). РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В САМОДВИЖАЮЩИХСЯ РОБОТАХ. Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system, 1(2), 1-7.

31. Jalolov, T. S. (2024). ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ЭКОНОМИЧЕСКОМ МОДЕЛИРОВАНИИ. Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system, 1(2), 27-32.

32. Jalolov, T. S. (2024). СОЗДАНИЕ ДИАГНОСТИЧЕСКИХ СИСТЕМ НА ОСНОВЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ. Methods of applying innovative and digital technologies in the educational system, 1(2), 14-20.

33. Jalolov, T. S. (2024). SUN'IY INTELLEKT YORDAMIDA KATTA MA'LUMOTLARNI QAYTA ISHLASH VA TAHLIL QILISHNING SAMARALI USULLARI. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 25-30.

34. Jalolov, T. S. (2024). AVTONOM ROBOTLARDA SUN'IY INTELLEKT TEXNOLOGIYALARINI RIVOJLANTIRISH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 56-61.

35. Jalolov, T. S. (2024). SOG 'LIQNI SAQLASHDA SUN'IY INTELLEKTGA ASOSLANGAN DIAGNOSTIKA TIZIMLARINI YARATISH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 13-18.

36. Jalolov, T. S. (2024). SUN'IY INTELLEKTNING IJTIMOIIY TARMOQLARDAGI TASIRINI O 'RGANISH: FOYDALANUVCHI XATTI-HARAKATLARINI TAHLIL QILISH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 31-37.

37. Jalolov, T. S. (2024). TIBBIY TASVIRLARNI TAHLIL QILISH UCHUN CHUQUR O 'QITISH ALGORITMLARINI QO 'LLASH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 19-24.



Date: 9th January-2025

38. Jalolov, T. S. (2024). TA'LIM TIZIMIDA SUN'IY INTELLEKTNING BAHOLASH JARAYONLARIGA TA'SIRI: AVTOMATIK TEKSHIRISH TIZIMLARI. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 7-12.
39. Jalolov, T. S. (2024). INTELLEKTUAL DRON TIZIMLARIDA O 'ZO 'ZINI BOSHQARISH TEXNOLOGIYALARI. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 50-55.
40. Jalolov, T. S. (2024). KASALLIKLARNI ERTA ANIQLASHDA SUN'IY INTELLEKTNING QO 'LLANILISHI: IMKONIYATLAR VA CHEKLOVLAR. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 38-43.
41. Jalolov, T. S. (2024). SUN'IY INTELLEKTGA ASOSLANGAN SHAXSIYLASHTIRILGAN O 'QUV DASTURLARINI YARATISH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 1-6.
42. Jalolov, T. S. (2024). IQTISODIY MODELLASHTIRISHDA SUN'IY INTELLEKT TEXNOLOGIYALARIDAN FOYDALANISH. Ensuring the integration of science and education on the basis of innovative technologies., 1(3), 44-49.
43. Jalolov, T. S. (2024). ПРИЛОЖЕНИЙ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ ЯЗЫКА С ПОМОЩЬЮ АНАЛИЗА ТЕКСТА. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 106-111.
44. Jalolov, T. S. (2024). СРАВНЕНИЕ СИЛЬНЫХ И СЛАБЫХ МОДЕЛЕЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 99-105.
45. Jalolov, T. S. (2024). ЗВУК РАБОТА АССИСТЕНТОВ ЭФФЕКТИВНОСТЬ УВЕЛИЧИВАТЬ ДЛЯ ПРЕПОДАВАНИЕ МЕТОДЫ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 93-98.
46. Jalolov, T. S. (2024). ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СИСТЕМЫ ИСКУССТВЕННЫЙ В МОНИТОРИНГЕ ИНТЕЛЛЕКТ ТЕХНОЛОГИЙ ПРИЛОЖЕНИЕ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 86-92.
47. Jalolov, T. S. (2024). НА ОСНОВЕ ИИ НАПАДЕНИЯ ПРОРОЧЕСТВО ДЕЛАТЬ И ЗАЩИЩАТЬ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 60-65.
48. Jalolov, T. S. (2024). ОСНОВО МАШИННОГО ЯЗЫКА. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 46-52.
49. Jalolov, T. S. (2024). ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ФАЛЬШИВЫЙ ИНФОРМАЦИЯ ОПРЕДЕЛИТЬ МЕТОДЫ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 53-59.
50. Jalolov, T. S. (2024). АЛГОРИТМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ДЛЯ РОБОТОТЕХНИКИ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 73-79.
51. Jalolov, T. S. (2024). С ПОМОЩЬЮ ИИ СНОВА ПОДЛЕЖАЩИЙ ВОЗМЕЩЕНИЮ ЭНЕРГИЯ ИСТОЧНИКИ РАБОТА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОПТИМИЗАЦИЯ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 80-85.



Date: 9th January-2025

52. Jalolov, T. S. (2024). ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ В СИСТЕМАХ ПРИМЕНЯТЬ УГРОЗЫ. Advanced methods of ensuring the quality of education: problems and solutions, 1(3), 66-72.
53. Jalolov, T. S. (2024). AI YORDAMIDA QAYTA TIKLANUVCHI ENERGIYA MANBALARINI OPTIMALLASHTIRISH. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 72-77.
54. Jalolov, T. S. (2024). ATROF-MUHIT MONITORINGIDA SUN'YI INTELLEKT TEXNOLOGIYALARINING QO 'LLANILISHI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 78-84.
55. Jalolov, T. S. (2024). OVOZLI KO 'MAKCHILARNING SAMARADORLIGINI OSHIRISH UCHUN CHUQUR O 'QITISH USULLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 85-90.
56. Jalolov, T. S. (2024). SUN'YI INTELLEKTNI KIBERXAVFSIZLIK TIZIMLARIDA QO 'LLASH: TAHDIDLARNI ERTA ANIQLASH USULLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 54-59.
57. Jalolov, T. S. (2024). KUCHLI VA ZAIF SUN'YI INTELLEKT MODELLARI: ULARNING TAQQOSLANISHI VA RIVOJLANISH ISTIQBOLLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 91-96.
58. Jalolov, T. S. (2024). MASHINA O 'QITISH ALGORITMLARINI OPTIMALLASHTIRISH: SAMARADORLIK VA ANIQLIKNI OSHIRISH USULLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 97-102.
59. Jalolov, T. S. (2024). SUN'YI INTELLEKT YORDAMIDA SOXTA MA'LUMOTLARNI ANIQLASH USULLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 47-53.
60. Jalolov, T. S. (2024). AI ASOSIDA HUYUMLARNI BASHORAT QILISH VA HIMOYA STRATEGIYALARINI ISHLAB CHIQUISH. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 66-71.
61. Jalolov, T. S. (2024). KUCHLI AI BILAN JIHOZLANGAN ROBOTOTEXNIKA UCHUN REJALASHTIRISH VA QAROR QABUL QILISH ALGORITMLARI. Modern digital technologies in education: problems and prospects, 1(2), 60-65.
62. Sadriddinovich, J. T., & Abdurasul o'g'li, R. J. (2024). UNIVERSAL ROBOTLASHTIRILGAN QURILMA. BIOLOGIYA VA KIMYO FANLARI ILMIY JURNALI, 2(9), 78-80.
63. Sadriddinovich, J. T., & Abdurasul o'g'li, R. J. (2024). SHIFOXONADA XIZMAT KO'RSATISH UCHUN MO'LJALLANGAN AQILLI SHIFOKOR ROBOT. THEORY AND ANALYTICAL ASPECTS OF RECENT RESEARCH, 3(26), 318-324.

